

021

ITA Online 2024

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคมออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การขับเคลื่อนจริยธรรม

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างเป็นอย่างหนึ่ง อย่างน้อย
ประกอบด้วย
 - (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบ
คำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 - (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลด
ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 - (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริม
สร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม

การขับเคลื่อนจริยธรรม

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม (หน้า 2)
 - (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม (หน้า 3)
 - (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (หน้า 4)

- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม เป็นการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น ที่ส่งผลใน การพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โดยการขับเคลื่อนจริยธรรม ที่นำเสนออย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความ สับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม (๓) การ ฝึกอบรมที่มีการ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การขับเคลื่อนจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม	๑
(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๒
(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม	๓
(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	๔

การขับเคลื่อนจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม

ที่ ๒๕๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม ประกอบไปด้วย

๑. นายสมชาย	สันกลกิจ	ประธานกรรมการ
๒. นางสิริรัฐ	รัชรินทร์	รองประธานกรรมการ
๓. นายลิขิตศิลป์	คำมาลา	กรรมการ
๔. นายกิจการ	กิติกา	กรรมการ
๕. นางสาวรวงคณา	เป็นมูล	กรรมการ
๖. นางกนกวรรณ	งามสม	กรรมการ
๗. นางวราภรณ์	ชติยะ	กรรมการ
๘. นางศัทธียา	คำจันะ	กรรมการ
๙. นางสาวกมลทิพย์	พิบูลย์	กรรมการ
๑๐. นางสาวนันทรัตน์	นวลมา	กรรมการ
๑๑. นางสาวอนันต์	วัฒนศิริเสรีกุล	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุนให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถามตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้การปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชาย สันกลกิจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม



Do's & Don'ts

แนวปฏิบัติทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม

Do's ✔ **ควรทำ**

- ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดี
 - มีทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส
 - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม
 - กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ต่า นิ่งถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
 - มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

Don'ts ✘ **ไม่ควรทำ**

- ดูหมิ่นความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง และไม่ล้มล้างระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- นิ่งเฉย และไม่ส่งเสริมการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดี
 - มีทัศนคติที่ไม่ดี ต่อการส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส
 - ทวงรัดต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบ กฎหมาย
 - ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
 - เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - รับสั่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือผลประโยชน์ในอนาคต
 - ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือต้อยต่ำจากความแตกต่างของบุคคล
 - ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

พวกเรา...โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคมสนับสนุนการมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม

>>>> การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ นายสมชาย สันกลกิจ ผอ.โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม ได้นำเรื่อง "การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม" ผ่านกิจกรรม Dos & Don'ts ร่วมกับ นางสิริรัฐ รัชรินทร์ ดำเนินกิจกรรม กับผู้เข้าร่วมพัฒนาหลักสูตรครูส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบการบูรณาการ ร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ที่ โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม จัดขึ้น



๒) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้ข้าราชการครู พนักงาน และเจ้าหน้าที่ได้รับทราบเพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา และดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ไตรมาส ๑

>>> โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายสมชาย สันกลกิจ ผอ.โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม เป็นประธานในพิธีประกาศ
เจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยกำหนดแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม ถือปฏิบัติและดาเนิน
การดังนี้

๑. สร้างความตระหนักและปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง
อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่
ดีรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม
๓. รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตอันจะก่อให้เกิด
การลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ทำให้เกิดความละอายและความกลัวที่จะกระทำผิดหรือการทุจริต
๔. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบนหรือ
ผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สถานศึกษา และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการ
ดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๖. จัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ผ่าน
โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม
๗. ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือ
ดังกล่าวอย่างเต็มกำลังความสามารถ หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัยกับผู้ทุจริตอย่าง
จริงจัง



๓) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) โดยประกาศนโยบายเป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบเพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง ๓ ประเด็นขับเคลื่อนคือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส นโยบาย NO GIFT POLICY และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

>>> โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม รณรงค์ No Gift Policy

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายสมชาย สันกลกิจ ผอ.โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม รณรงค์ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม และกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง นโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๔) การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการประกาศข้อความหลักการปฏิบัติงานโรงเรียนบ้านกาดีวิทยาคม ผ่านกลุ่มไลน์ บุคลากร ความสำคัญการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยข้อความรณรงค์ การปฏิบัติงาน

>>> โรงเรียนบ้านกาดีวิทยาคมได้ดำเนินงานและการสร้างจิตสำนึกในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านกาดีวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์ และเพจโรงเรียน



๕) ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

>>> ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียน ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคมและคณะกรรมการการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตของสถานศึกษา ในการประชุมเป็นการมอบนโยบายการดำเนินงานของคณะกรรมการการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตของสถานศึกษา ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเนนกิจกรรมที่ประกอบไปด้วย ๒ กิจกรรมคือ

๑) หลักสูตรต้านทุจริต

๒) ITA สถานศึกษา

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและส่งเสริมด้านจริยธรรม และการดำเนินงานที่ส่งผลผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ ๒ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริตพร้อมทั้งเป็นการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่



๖) ร่วมดำเนินและการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนกิจกรรมหลักสูตร ด้านทุจจริต และ ITA สถานศึกษา

>>> ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจจริต และ ITA สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคมมีการประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อดำเนินการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมในโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจจริต และ ITA สถานศึกษา

>>> ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติการการขับเคลื่อนกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจจริต และ ITA สถานศึกษา ๒๕๖๗

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคมดำเนินการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการปฏิบัติการการขับเคลื่อนกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจจริต และ ITA สถานศึกษา เพื่อร่วมดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๗) การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการรณรงค์เป็นข้าราชการที่ดีทุกๆวันจันทร์ ผ่านเสียงตามสายด้วยบทเพลง “จำขึ้นใจข้าราชการที่ดี” และเพลง “โรงเรียนสุจริต” การรณรงค์การปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี

>>> กิจกรรมรณรงค์ข้าราชการที่ดี ITA ๖๗

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านกาตวิทยาคมดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ข้าราชการที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านกาตวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ในการรณรงค์เริ่มต้นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ด้วยกิจกรรมการเปิดเพลงรณรงค์ทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๗.๓๐ น. จำนวน ๒ เพลง คือ เพลงจำขึ้นใจ ข้าราชการที่ดี และ เพลงโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นดำเนินการสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กร

